

江苏跨国企业绩效与薪酬规划单位

发布日期：2025-10-06 | 阅读量：16

企业绩效评价体系是指由一系列与绩效评价相关的评价制度、评价指标体系、评价方法、评价标准以及评价机构等形成的有机整体。企业绩效评价体系由绩效评价制度体系、绩效评价组织体系和绩效评价指标体系三个子体系组成。企业绩效评价体系的科学性、实用性和可操作性是实现对企业绩效客观、公正评价的前提。企业绩效评价体系的设计遵循了“内容全方面、方法科学、制度规范、客观公正、操作简便、适应性广”的基本原则。评价体系本身还需要随着经济环境的不断变化而不断发展完善。企业绩效评价的内容依企业的经营类型而定，不同经营类型的企业，其绩效评价的内容也有所不同。工商企业与金融企业就有不同的评价内容，在工商企业中，竞争性企业 and 非竞争性企业的评价重点就存在差别。绩效管理有助于员工认识到工作达成的情况。江苏跨国企业绩效与薪酬规划单位

企业薪酬体系设计是一个庞大的工程，不是靠文字堆砌而成的方案就能完成的，而是企业全体都参与的过程，是与其他人力资源管理部分紧密结合的过程。薪酬体系不是靠人力资源部闭门造车、不是靠参加几次培训、更不是靠完全把它交给咨询企业就能完成的。保证良好的管理环境，如同培育好的土壤：与上层沟通好，获得支持；与中层沟通好，获得配合；与员工沟通好，获得认同。薪酬体系是组织的人力资源管理整个系统的一个子系统。它向员工传达了在组织中什么是有价值的，并且为向员工支付报酬建立起了政策与程序。一个设计良好的薪酬体系直接与组织的战略规划相联系，从而使员工能够把他们的努力与行为集中到帮助组织在市场中竞争与生存的方向上去。薪酬体系的设计应该补充与增强其他人力资源管理系统的作用，如人员选拔、培训与绩效评价等。广东原料药制造企业绩效与薪酬企业绩效薪酬体系是对员工超额工作部分或工作绩效突出部分所支付的奖励性报酬。

员工绩效有个人绩效与团队绩效之分，相应的绩效薪酬也有个人绩效薪酬与集体绩效薪酬两种模式。个人绩效薪酬即根据个体绩效水平给予劳动回报，它强调奖励个人的工作绩效，给予差别化的薪酬。其典型形式主要有计划奖励、业绩提薪和奖金计划等。在实际中，这种基于个人绩效基础的薪酬制度能有效地促进员工的积极性、创造性和主动性。因此，被国内外许多企业采用。集体绩效薪酬作为支持团队合作方式的激励模式，严格地讲，它是指不以员工个人绩效为基础而实施旨在影响员工报酬的绩效薪酬方式，在实施中，企业一般根据团队层次或者整个企业层次来实施集体绩效薪酬模式。

当员工与管理者就绩效考核结果达成共识后，发现问题、找出差距并持续改进是接下来要做的重要工作。要想达到以上目的，就必须开展绩效改进工作。绩效改进的落实，需要制订个人绩效改进计划书。个人绩效改进计划又称为个人发展计划，是员工制订的在一定时期内有关工作绩效、工作方法和工作能力有待提高的系统计划。个人绩效改进计划是绩效考核结果较直接、较重

要的一个用途，是改进员工绩效的行动指南，因此，制订科学合理的绩效改进计划，是成功实施绩效管理的重要环节。薪酬体系设计是一个庞大的工程，不是靠文字堆砌而成的方案就能完成的。

企业绩效薪酬的好处是什么？企业绩效薪酬是经营策略的职能之一，它涉及到经营管理的中心员工及员工激励理论的各个方面，受文化性，历史及经济因素的直接影响。薪酬系统的历史发展趋势对业绩薪酬的可行性评估来说是至关重要的。通常，它们不只可以为员工较注重哪类型的薪酬奠定基础，还可以告诫企业应该回避哪些问题。当然，绩效薪酬在中国并非新观念。过去的数年中曾出现过多种绩效薪酬制度。始于20世纪80年代的农业“三包”责任制就是一种简单的奖金奖励制度。此外，计件工资制在中国国有企业中也得到普遍的实施。然而尽管如此，大多数中国员工仍未完全了解或接受绩效薪酬这一观念。在计划经济体制下，由于绩效奖金不必是浮动的，所以，人们难于树立高绩效意识。绩效薪酬体系的内涵一般体现在岗位绩效工资制度上。江苏跨国企业绩效与薪酬规划单位

薪酬体系设计与管理应该被看作是一个动态的过程。江苏跨国企业绩效与薪酬规划单位

薪酬体系设计根据企业的实际情况，并紧密结合企业的战略与文化，系统全方面科学的考虑各项因素，并及时根据实际情况进行修正与调整，遵循按劳分配、效率优先、兼顾公平及可持续发展的原则，充分发挥薪酬的激励与引导作用，为企业的生存与发展起到重要的制度保障作用。一个设计良好的薪酬体系直接与组织的战略规划相联系，从而使员工能够把他们的努力与行为集中到帮助组织在市场中竞争与生存的方向上去。企业的薪酬体系设计应该补充与增强其他人力资源管理系统的作用，如人员选拔、培训与绩效评价等。江苏跨国企业绩效与薪酬规划单位

杭州翰飞企业管理有限公司是一家有着雄厚实力背景、信誉可靠、励精图治、展望未来、有梦想有目标，有组织有体系的公司，坚持于带领员工在未来的道路上大放光明，携手共画蓝图，在浙江省等地区的商务服务行业中积累了大批忠诚的客户粉丝源，也收获了良好的用户口碑，为公司的发展奠定的良好的行业基础，也希望未来公司能成为*****，努力为行业领域的发展奉献出自己的一份力量，我们相信精益求精的工作态度和不断的完善创新理念以及自强不息，斗志昂扬的企业精神将**杭州翰飞企业管理供应和您一起携手步入辉煌，共创佳绩，一直以来，公司贯彻执行科学管理、创新发展、诚实守信的方针，员工精诚努力，协同奋取，以品质、服务来赢得市场，我们一直在路上！